

ESTRATEGIA DE DESARROLLO LOCAL PARTICIPATIVO-EDLP-EN LA COMARCA SIERRA SUR DE JAÉN

MATRIZ DAFO ÁREA TEMÁTICA “6.2 FOMENTO PARTICIPACIÓN DE LA JUVENTUD RURAL”

DEBILIDADES

1. Baja participación social de la población en general, pero especialmente de mujeres y jóvenes.
2. Falta de habilidades sociales, desánimo e inseguridad con fuerte resistencia al cambio de tendencias.
3. Desconocimiento de los recursos patrimoniales y del entorno
4. Formación insuficiente o inadecuada de la población joven
5. Insuficiencia de recursos públicos y apoyo a empresas del sector relacionado con juventud, género, medio ambiente... (recursos económicos, subvenciones, patrocinios...) con el objeto de señalización y adaptación de las instalaciones de servicios.
6. Envejecimiento de la población, con falta de relevo generacional en las asociaciones de mujeres, y escasa participación de la mujer joven.
7. Menor nº de mujeres respecto a hombres que tienen acceso a formación de estudios superiores en la comarca.

AMENAZAS

1. Desempleo elevado debido al trabajo estacional, reducción de políticas activas de empleo, automatización de la mano de obra.
2. Falta pacto educativo relacionado además con inadecuados planes, un alto coste formativo, así como malas infraestructuras en materia de educación.
3. Poca participación e implicación social tanto en el ámbito asociativo como en el ámbito empresarial en ambos sexos.
4. Cambio de comportamientos sociales propiciados por la desintegración familiar, la baja participación familiar y los malos hábitos saludables.
5. Disminución de la financiación pública: ayudas europeas, financiación exterior, falta de apoyo a instituciones relacionadas con el desarrollo rural.
6. Descenso de la población debido a la emigración y a la falta de relevo generacional.
7. Falta de equipamientos e infraestructuras públicas, comunicaciones, etc...

FORTALEZAS

1. Carácter emprendedor de la población joven e inquietud por aspectos relacionados con género y juventud.
2. Experiencia y capacidad de entidades del sector, con pertenencia directa además con la consejería de la junta de Andalucía, los CADEs, etc... que facilitan servicio de apoyo al emprendimiento y desarrollo empresarial.
3. Competitividad de las entidades con carácter participativo, reconocimiento social, etc...
4. Especialización y cualificación de los RRHH.
5. Conocimiento del territorio y su tejido asociativo, de las entidades que trabajan en la comarca.
6. Equipamiento e instalaciones de las entidades tanto de carácter privado como público en relación directa con las NNTT.

OPORTUNIDADES

1. Formación en igualdad, coeducación, liderazgo, autoestima y mayor sensibilización en temas de género.
2. Programas de ayudas relacionados con la promoción del empleo y el autoempleo de personas jóvenes.
3. Mayor apoyo institucional en trámites administrativos así como subvenciones en el área de juventud.
4. Cualificación y especialización de los RRHH.
5. Dotación y adecuación de equipamientos e instalaciones para jóvenes que promuevan actividades destinadas a ellas y ellos.

BORRADOR