

ESTRATEGIA DE DESARROLLO LOCAL PARTICIPATIVO-EDLP-EN LA COMARCA SIERRA SUR DE JAÉN

MATRIZ DAFO ÁREA TEMÁTICA “6.1 IGUALDAD DE GÉNERO”

DEBILIDADES

1. Estereotipos de género muy arraigados entre la población.
2. Desigualdad social, económica, laboral y salarial de la mujer, donde la tasa de paro femenina es superior a la masculina en un 12,18%.
3. Doble jornada laboral de la mujer e invisibilización del trabajo doméstico
4. Baja participación social de la población en general, pero especialmente de mujeres jóvenes.
5. Falta de habilidades sociales, desánimo e inseguridad con fuerte resistencia al cambio de tendencias.
6. Desconocimiento de los recursos patrimoniales y del entorno
7. Formación insuficiente o inadecuada de la población
8. Insuficiencia de recursos públicos y apoyo a empresas del sector relacionado con juventud, género, medio ambiente... (recursos económicos, subvenciones, patrocinios...) con el objeto de señalización y adaptación de las instalaciones de servicios.
9. Envejecimiento de la población, con falta de relevo generacional en las asociaciones de mujeres, y escasa participación de la mujer joven.
10. Escasa perspectiva de género en instituciones públicas y poca sensibilización hacia la violencia de género
11. Inexistencia de reparto en las tareas domésticas, donde el tiempo dedicado por las mujeres a tareas del hogar en días laborables, supera con creces al dedicado por los hombres.
12. Menor nº de mujeres respecto a hombres que tienen acceso a formación de estudios superiores en la comarca.
13. Mayor contratación de hombres respecto a las mujeres en la comarca en una proporción de 70-30%.

AMENAZAS

1. Desempleo elevado debido al trabajo estacional, reducción de políticas activas de empleo, automatización de la mano de obra.
2. Falta pacto educativo relacionado además con inadecuados planes, un alto coste formativo, así como malas infraestructuras en materia de educación.
3. Poca participación e implicación social tanto en el ámbito asociativo como en el ámbito empresarial en ambos sexos.
4. Cambio de comportamientos sociales propiciados por la desintegración familiar, la baja participación familiar y los malos hábitos saludables.
5. Disminución de la financiación pública: ayudas europeas, financiación exterior, falta de apoyo a instituciones relacionadas con el desarrollo rural.
6. Descenso de la población debido a la emigración y a la falta de relevo generacional.
7. Falta de equipamientos e infraestructuras públicas, comunicaciones, etc...

FORTALEZAS

1. Experiencia y capacidad de entidades del sector, con pertenencia directa además con la consejería de la junta de Andalucía, los CADEs, etc... que facilitan servicio de apoyo al emprendimiento y desarrollo empresarial.
2. Competitividad de las entidades con carácter participativo, reconocimiento social, etc...
3. Especialización y cualificación de los RRHH.
4. Conocimiento del territorio y su tejido asociativo, de las entidades que trabajan en la comarca.
5. Equipamiento e instalaciones de las entidades tanto de carácter privado como público en relación directa con las NNTT.

OPORTUNIDADES

1. Elaboración e implantación de planes de igualdad.
2. Formación en igualdad, coeducación, liderazgo, autoestima y mayor sensibilización en temas de género.
3. Programas de ayudas relacionados con la promoción del empleo y el autoempleo femenino
4. Mayor apoyo institucional en trámites administrativos así como subvenciones en el área de género.
5. Cualificación y especialización de los RRHH.
6. Dotación y adecuación de equipamientos e instalaciones para mujeres que promuevan actividades destinadas a ellas